



CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

IP/ANNO 3958/2022

Tit./Fasc./Anno 3.3.4.0.0.0/2/2021

DIR. POLITICHE DEL PERSONALE GESTIONE GIURIDICA ED ECONOMICA DEL PERSONALE, INNO- VAZIONE E FORMAZIONE

DETERMINAZIONE

Oggetto: Selezione comparativa per la copertura di n. 1 posto di Dirigente Tecnico della Direzione "Direzione Patrimonio", con incarico a tempo determinato ex art. 110, comma 1, TUEL 267/2000 riservato a funzionari dell'Amministrazione -Nomina Commissione Esaminatrice.

IL DIRIGENTE

Vista la proposta di determinazione dirigenziale redatta dal Responsabile del Procedimento Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti.

Valutati i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche a fondamento dell'adozione del presente atto in relazione alle risultanze dell'istruttoria.

Vista la legge n. 142/90 così come recepita dalla Legge Regionale n. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni.

Visto il T.U.E.L., approvato con D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.

Vista la L.R. n. 15 del 04/08/2015 e successive modifiche ed integrazioni.

Vista la L.R. n. 7/2019.

Dato atto, ai sensi dell'art 6 bis della legge n. 241 del 07/08/1990, che per il presente provvedimento non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, per il Responsabile del procedimento e per chi lo adotta.

Dato atto che, per il seguente provvedimento sono stati rispettati i tempi procedurali e non sono state riscontrate anomalie.

Ritenuto che la proposta sia meritevole di accoglimento.

Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto.

DETERMINA

Approvare la proposta redatta dal Responsabile del procedimento Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

Palermo, 04/08/2022

Il Dirigente

Dott. Massimo Bonomo

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Premesso che:

- con Decreto del Sindaco Metropolitan n.118 del 27/05/2022, avente ad oggetto *“Programma del Fabbisogno di Personale Triennio 2022-2024 e ricognizione annuale delle eccedenze di personale”* è stata prevista - tra l’altro - la copertura per l’anno 2022 di n. 3 posti di Dirigente a tempo determinato ex art 110 TUEL 267/2000;

- la Direttiva del Sindaco Metropolitan prot. n. 46858 del 22/07/2022, avente ad oggetto *“Avvio selezione comparativa per l’assegnazione di incarichi a tempo determinato a funzionari interni ex art. 28, comma 3, del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi”*, ha previsto con priorità la copertura degli incarichi dirigenziali, a tempo determinato secondo le seguenti modalità e per la durata di tre anni, fatta salva la decadenza di legge:

Profili professionali	Dirigenti	Assunzioni Anno 2022	Modalità di copertura del posto
Dirigente Amministrativo Sviluppo Economico, Servizi sociali, turistici e culturali	DIR	n. 1	Incarichi a tempo determinato a funzionari interni ex art. 28, comma 3, del Regolamento degli Uffici e dei Servizi, previa selezione comparativa
Dirigente Tecnico Direzione Gare e Contratti, Innovazione Tecnologica	DIR	n. 1	Incarichi a tempo determinato a funzionari interni ex art. 28, comma 3, del Regolamento degli Uffici e dei Servizi, previa selezione comparativa
Dirigente Tecnico Direzione Patrimonio	DIR	n. 1	Incarichi a tempo determinato a funzionari interni ex art. 28, comma 3, del Regolamento degli Uffici e dei Servizi, previa selezione comparativa

Visto l’art. 110, comma 1, del TUEL 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni, che testualmente recita:

“Art. 110 Incarichi a contratto

1. Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il Regolamento di “Organizzazione degli Uffici e dei Servizi” definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per

almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico.”;

Visto l'art. 110, comma 3, del TUEL 267/2000, che testualmente recita: “3. I contratti di cui ai precedenti commi non possono avere durata superiore al mandato elettivo del sindaco o del presidente della provincia in carica”;

Visto l'art. 74 del vigente Statuto della Provincia Regionale di Palermo, rubricato “Incarichi di Direzione”, che testualmente recita: “Gli incarichi di Direzione sono attribuiti dal Presidente della Provincia secondo criteri di merito e professionalità e di quelli stabiliti nel Regolamento di “Organizzazione degli Uffici e dei Servizi”;

Visto l'art. 28, comma 3, del Regolamento di “Organizzazione degli Uffici e dei Servizi”, che testualmente recita: “3. Nei limiti delle norme vigenti e ricorrendone i presupposti, il Sindaco Metropolitano può assegnare incarichi dirigenziali a funzionari dell'Amministrazione che abbiano l'esperienza e le caratteristiche professionali idonee allo svolgimento dell'incarico.”;

Visto il Regolamento per la Disciplina dei Concorsi e delle altre Procedure di Assunzione approvato con decreto del Sindaco Metropolitano n. 126 del 27.07.2021, modificato con successivo decreto n. 189 del 04.11.2021;

Visto, in particolare, l'art. 41 del, suddetto, Regolamento, rubricato “Procedure per l'assunzione a tempo determinato di Dirigenti ed alte specializzazioni ai sensi dell'art.110 comma 1. D.Lgs n. 267/2000”;

Richiamato, altresì, il comma 5 del suddetto art. 41 che testualmente recita: “5. Nei limiti delle norme vigenti e ricorrendone i presupposti, il Sindaco Metropolitano può assegnare incarichi dirigenziali a funzionari dell'Amministrazione che abbiano i requisiti, l'esperienza e le caratteristiche professionali idonee allo svolgimento dell'incarico, previa selezione comparativa, secondo le modalità stabilite dal presente regolamento e che siano in possesso dei requisiti richiesti dal presente regolamento”;

Visto il D. Lgs. n. 165/2001 recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modifiche ed integrazioni ed, in particolare, l'art. 19 dello stesso, rubricato “Incarichi di funzioni dirigenziali”;

Vista la propria Determinazione Dirigenziale N. 3008 del 27/07/2022, con la quale è stato approvato l'avviso pubblico di selezione comparativa per la copertura dei tre posti dirigenziali “*de quibus*”;

Preso atto che, l'avviso di selezione è stato pubblicato all'Albo Pretorio on-line dell'Ente dal 29/07/2022 e fino al 13/08/2022, termine ultimo per la presentazione delle istanze di partecipazione e sul Sito Istituzionale, Sezione “Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso”;

Visto in particolare l'art. 5 dell'avviso il quale dispone. “.....le istanze dei candidati ammessi saranno esaminate da una commissione composta dal Segretario/Direttore Generale che la presiede e da due dirigenti dell'Ente scelti dal Presidente. La commissione viene nominata con provvedimento del Dirigente del Personale. Svolge le funzioni di segretario verbalizzante della commissione un dipendente di cat. non inferiore alla D, designato dal Presidente;

Dato atto, ai sensi dell'art 6 bis della legge n. 241 del 07/08/1990, che per il presente provvedimento non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, per il Responsabile del procedimento.

Dato atto che, per il seguente provvedimento sono stati rispettati i tempi procedurali e non sono state riscontrate anomalie.

Quanto sopra premesso:

Su indicazione del Segretario/Direttore Generale, per la copertura del posto di Dirigente Tecnico a Tempo Determinato della Direzione "**Direzione Patrimonio**", sono stati designati: il **Dott. Massimo Bonomo - Dirigente Direzione Politiche del Personale (ad interim)** ed il **Dott. Claudio Delfino - Dirigente Edilizia e Beni Culturali**.

Visto l'art. 8 della L.R. 7/2019;

PROPONE

Che il Dirigente adotti il seguente provvedimento:

Per i motivi esposti nella proposta del Responsabile provvedimento che si richiamano nella presente determinazione per formarne parte integrante:

1) Nominare la commissione per la copertura di n. 1 posto di **Dirigente Tecnico Direzione " Patrimonio"** con incarico a tempo determinato ex art. 110, comma 1, riservato a funzionari dell'Amministrazione i signori Dirigenti:

- Dott.ssa Antonina Marascia - Segretario/Direttore Generale;
- Dott. Massimo Bonomo - Dirigente Direzione Politiche del Personale ;
- Dott. Claudio Delfino - Dirigente Edilizia e Beni Culturali.

Che si adotti il conseguente provvedimento.

Il Responsabile del Procedimento

Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'articolo 20 del Decreto legislativo n.82/2005 e successive modificazioni ed integrazioni, recante : 'Codice dell'Amministrazione Digitale'